

Додаток  
до рішення \_\_\_\_\_ сесії  
восьмого скликання сільської  
ради № \_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Програма  
перевезення педагогічних працівників  
на 2018 рік**

## 1. Паспорт Програми перевезення педагогічних працівників на 2018 рік (далі - Програма)

|  |   |
|--|---|
| 1. Ініціатор розроблення програми  | Миколаївська сільська рада  |
| 2. Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми | Розпорядження голови Миколаївської сільської ради від № «Про схвалення проекту Програми перевезення педагогічних працівників на 2018 рік» |
| 3. Розробник програми  | Відділ освіти, молоді та спорту Миколаївської сільської ради  |
| 4. Співрозробник програми  |   |
| 5. Відповідальний виконавець   | Відділ освіти, молоді та спорту Миколаївської сільської ради  |
| 6. Учасники програми   | Відділ освіти, молоді та спорту Миколаївської сільської ради  |
| 7. Термін реалізації програми  | 01.01.2018-31.12.2018   |
| 8. Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми (для комплексних програм)          | Місцевий бюджет   |
| 9. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми <b>всього:</b>      | <b>64652</b>  |

## 2. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма

Організація регулярного пільгового підвезення педагогічних працівників до роботи та у зворотному напрямку є складовою частиною забезпечення реалізації прав громадян на здобуття дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти.

Статтею 66 Закону України «Про освіту», статтею 21 Закону України «Про загальну середню освіту» та статтею 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» передбачено забезпечення пільгового проїзду педагогічних працівників до закладів освіти та у зворотному напрямку у порядку та розмірах, визначених органами місцевого самоврядування, за рахунок видатків відповідних місцевих бюджетів.

У заклади освіти Миколаївської сільської ради щоденно змушені добиратися до місця роботи маршрутним транспортом – 11 осіб (5 чол. – до Северинівської ЗОШ та 6 чол. – до Лікарського НВК). Педагогічні працівники витрачають значні кошти на проїзд, що несприятливо впливає на їх фінансовий стан.

Виконання Програми дасть змогу створити умови для пільгового проїзду педагогічних працівників до місця роботи та у зворотному напрямку.

Організація надання пільги на підвіз для педагогічних працівників планується здійснювати шляхом відшкодування коштів педагогічним працівникам за проїзд до місця роботи.

### **3. Мета Програми**

Метою Програми є виконання вимог законодавства щодо забезпечення пільгового проїзду педагогічних працівників до закладів освіти та у зворотному напрямку; підвищення престижу вчительської праці в селі; забезпечення закладів освіти, що належать до Миколаївської сільської ради, розташованих у сільській місцевості, педагогічними кадрами.

### **4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми**

#### **4.1. Категорії працівників, які забезпечуються пільговим підвезенням**

4.1.1. Пільговим підвезенням до місця роботи та у зворотному напрямку користуються педагогічні працівники, які працюють у закладах освіти, розташованих у населених пунктах сільської місцевості, але проживають в інших населених пунктах.

4.1.2. Місце проживання педагогічного працівника визначається місцем його реєстрації. Місце проживання підтверджується відміткою в паспорті громадянина України.

4.1.3. Педагогічні працівники не забезпечуються пільговим підвезенням, якщо вони або їх дружини (чоловіки) мають житло в населеному пункті, в якому розташоване місце роботи.

#### **4.2. Способи забезпечення педагогічних працівників пільговим підвезенням**

4.2.1. Способами забезпечення педагогічних працівників пільговим підвезенням до місця роботи і у зворотному напрямку є:

- перевезення шкільними автобусами;
- укладення договорів з перевізниками.

4.2.2. У разі вибору способу забезпечення педагогічних працівників пільговим підвезенням до місця роботи та у зворотному напрямку шляхом укладання договорів з перевізниками педагогічні працівники повинні забезпечуватись пільговим підвезенням шляхом укладення відділом освіти, молоді та спорту договорів з перевізниками на пільгове перевезення педагогічних працівників. За даними договорами перевізники перевозять педагогічних працівників згідно з виданими їм посвідченнями (довідками або іншими документами, узгодженими із перевізниками, за яким надається право на пільговий проїзд), а відділ освіти, молоді та спорту Миколаївської сільської ради оплачує вартість таких перевезень.

### **5. Перелік заходів і завдань Програми, строки виконання, обсяги та джерела фінансування**

5.1. Відділ освіти, молоді та спорту Миколаївської сільської ради:

5.1.1. здійснює аналіз дієвості Програми у попередньому році;

5.1.2. проводить розрахунки компенсаційних виплат відповідно до табелів обліку робочого часу педагогічних працівників, згідно затверджених графіків роботи;

5.1.3. видає відповідний наказ щодо забезпечення педагогічних працівників пільговим перевезенням до місця роботи та у зворотному напрямку.

5.2. Керівники закладів освіти складають оптимальний графік роботи (розклад уроків) педагогічних працівників з метою зменшення кількості їх підвозу до місця роботи та у зворотному напрямку.

5.3. Педагогічні працівники, які підпадають під категорію, визначену пунктом 4.1. Програми, подають на ім'я начальника відділу освіти, молоді та спорту Миколаївської сільської ради письмову заяву щодо забезпечення їх підвезенням до місця роботи та у зворотному напрямку.

5.4. Основними завданнями Програми є:

- підвищення престижу вчительської праці в селі;
- надання якісних освітніх послуг учням сільської місцевості;
- стимулювання забезпечення кваліфікованими педагогічними працівниками сільських закладів освіти;
- зменшення ризику вивільнення наявних педагогічних працівників у закладах освіти.

5.5. Строк дії Програми – один рік.

5.6. Фінансування по виконанню Програми здійснюватиметься за рахунок загальних асигнувань з місцевих бюджетів.

5.7. Прогнозований обсяг коштів, що планується залучити до фінансування, передбачається у сумі близько 6300 грн. щомісяця:

## **6. Напрями діяльності та заходи Програми**

Напрями діяльності та заходи Програми, строки їх виконання, очікуваний результат та об'єми фінансування наведено в додатку.

Виконання Програми забезпечить реалізацію ст. 66 Закону України «Про освіту» в частині пільгового підвезення педагогічних працівників до місця роботи та у зворотному напрямку, якісне надання освітніх послуг та стимулюватиме забезпечення закладів освіти, розташованих у сільській місцевості, молодими спеціалістами шляхом поповнення педагогічних колективів учителями з міст та інших сіл району, а також зменшить ризик вивільнення наявних педагогічних працівників у закладах освіти.

## **7. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координацію дій по організації та загальний контроль за виконанням Програми здійснює відділ освіти, молоді та спорту Миколаївської сільської ради.

Відділ освіти, молоді та спорту Миколаївської сільської ради аналізує хід виконання основних завдань та заходів Програми та інформує про виконання програми до 01 вересня 2018 року та 10 січня 2019 року; готує звіт про реалізацію Програми та подає його на розгляд голові Миколаївської сільської ради.

Додаток 1  
до Програми

**Заходи**  
**щодо виконання Програми перевезення педагогічних працівників на 2018р.**

| № з/п | Перелік заходів Програми   | Термін виконання        | Виконавець   | Джерела фінансування    | Обсяг фінансування (тис. грн.) | Очікуваний результат   |
|-------|--|-------------------------|--|-------------------------|--------------------------------|--|
|       | Забезпечення пільгового проїзду педагогічних працівників до закладів освіти та у зворотному напрямку | 01.01.2018 - 31.12.2018 | Відділ освіти, молоді та спорту Миколаївської сільської ради | Кошти місцевого бюджету | <b>64652</b>                   | Забезпечення пільгового проїзду педагогічних працівників до закладів освіти та у зворотному напрямку |