

Додаток 1  
до рішення сорок третьої  
позачергової сесії  
Миколаївської сільської ради  
від 10.12.2019 року № 17

## **ПРОГРАМА**

**Фінансова підтримки та розвиток комунальних  
некомерційних підприємств Миколаївської  
сільської ради Сумського району по наданню  
первинної медичної допомоги населенню  
на 2020 рік**

## 1. ПАСПОРТ Програми розвитку

1.	Ініціатор розроблення Програми	Виконавчий комітет Миколаївської сільської ради
2.	Розробник Програми	КНП МСР «АЗПСМ с.Постольне», КНП МСР «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці»
3.	Співрозробник Програми	Виконавчий комітет Миколаївської сільської ради
4.	Відповідальний виконавець Програми	КНП МСР «АЗПСМ с.Постольне», КНП МСР «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці»
5.	Учасники Програми	Виконавчий комітет та постійні комісії сільської ради
6.	Термін реалізації Програми	2020 рік
8.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Місцевий бюджети та інші кошти, не заборонені чинним законодавством
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми В.т.ч. Бюджет громади Державний бюджет	- 1 737 000,00 грн. (КНП МСР «АЗПСМ с.Постольне» - 750 000 грн., КНП МСР «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці» - 750 000 грн.) - 1 500 000 грн. - 237 000,00 грн.

### 2. Загальна частина

Комунальні некомерційні підприємства «АЗПСМ с.Постольне» та «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці» Миколаївської сільської ради Сумського району створені за рішеннями Миколаївської сільської ради (19 сесія від 08.02.2018 за №№11,12) шляхом реорганізації (перетворення) бюджетних установ – комунальних закладів «АЗПСМ с.Постольне» та «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці» (далі - Підприємства) і є правонаступником зазначених закладів.

Програма розроблена на підставі:

- Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення»;
- Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»;
- Постанова Кабінету Міністрів України від 17.08.1998р №1303 «Про впорядкування безоплатного та пільгового відпустку лікарських засобів за рецептами лікарів у разі амбулаторного лікування окремих груп населення та за певними категоріями захворювань»;
- Постанова Кабінету Міністрів України від 10.03.2017р №181 «Про затвердження Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на відшкодування вартості лікарських засобів для лікування окремих захворювань».

У Програмі визначено цілі розвитку комунальних некомерційних підприємств, визначено основні завдання, вирішення яких сприятимуть наданню кваліфікованої первинної медичної допомоги мешканцям Миколаївської громади, а саме:

№	Критерії	КНП МСР АЗПСМ с.Постольне	КНП МСР АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці	Разом
1	Населення, яке обслуговують:	2 174	2 660	4 834
	в т.ч. доросле населення -	1 866	2 326	4 192
	діти -	308	334	642
2	Населення, яке уклали декларації станом на 01.11.2019 р	1 418	1 977	3 395
	в т.ч. за віковою категорією чол:			
	від 0 до 5 років	66	92	158
	від 6 до 17 років	159	242	401
	від 18 до 39 років	292	439	731
	від 40 до 64 років понад 65 років	536 365	768 436	1304 801
3	Штатні одиниці всього в т.ч.	9,75	11	20,75
	Головний лікар	1	-	1
	Лікарі	0,5	1	1,5
	Фахівці з базовою та неповною медичною освітою	4,5	4,5	9
	Молодший медичний персонал	1,5	1	2,5
	Інший немедичний персонал	2,25	3,5	2,75

### 3.Опис проблеми, на розв'язання якої спрямована програма

На даний час Підприємства здійснюють укладання декларацій з жителями громади про надання первинної медико-санітарної допомоги. Проводиться робота з укладання договору з Національною службою здоров'я України, готуються документи на отримання ліцензій на медичну практику та наркотичні

засоби. У зв'язку з цим існує гостра проблема у виплаті заробітної плати працівникам Підприємств за відсутності в цей перехідний період фінансування з боку Національної служби здоров'я України. Існують проблеми із недостатнім фінансуванням на закупівлю медичних препаратів і ліків, медичного і комп'ютерного обладнання для оснащення робочих місць лікарів, оплату комунальних послуг та енергоносіїв, виконання регіональних програм громадського здоров'я, тощо.

У зв'язку з великою кількістю звернень жителів громади до Підприємств про вибір лікаря та укладання декларації (договору) на надання первинної медико-санітарної допомоги забезпечення кабінетів медичного закладу додатковими картриджами, канцтоварами, офісним обладнанням є вкрай необхідним. Виїзди медичного персоналу за викликами хворих за місцем їх проживання потребує забезпечення Підприємств в достатній кількості паливно-мастильними матеріалами.

Основним підходом до концепції реформування є створення належних відповідних умов надання якісної, своєчасної первинної медичної допомоги. Одним з основних **шляхів** впровадження реформи фінансування системи охорони здоров'я є забезпечення реорганізації державних та комунальних медичних закладів у повноцінні суб'єкти господарської діяльності — державні та комунальні некомерційні підприємства.

Таким чином, в подальшому буде запроваджено принцип «гроші ходять за пацієнтом», а не за інфраструктурою закладів охорони здоров'я та іншими надавачами послуг.

В умовах переходу на нові умови фінансування, для забезпечення повноцінного функціонування некомерційного комунального підприємства прийняття Програми фінансової підтримки створює правові засади для запровадження фінансування за рахунок **сільського бюджету**.

#### **4. Мета Програми**

Метою Програми є поліпшення якості надання медичної допомоги населенню громади, забезпечення ефективного розвитку системи охорони здоров'я, проведення реформування в медичній галузі. Запровадження Європейських стандартів забезпечення права громадян на медичну допомогу сприятиме покращенню демографічної ситуації, зниженню рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення, підвищенню тривалості та якості життя завдяки формуванню здорового способу життя, формуванню і налагодженню ефективного функціонування системи надання населенню доступної і високоякісної медичної допомоги.

Також завдяки збільшенню фінансування первинної ланки, в т.ч. шляхом залучення бюджетних та позабюджетних коштів, буде досягнуто зміцнення матеріально-технічної бази закладів медицини.

#### **4. Основні завдання та напрями Програми, обсяг та джерела фінансування**

Для досягнення мети програми Миколаївська сільська рада:

- надає інформаційну, консультативну, правову допомогу у здійсненні діяльності комунальних некомерційних підприємств;
- приймає участь у розвитку матеріально-технічної бази комунальних некомерційних підприємств «АЗПСМ с.Постольне» та «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці»;
- надає фінансову підтримку в межах бюджетних асигнувань, відповідно до чинного законодавства;
- застосовує стимулюючі виплати до працівників та робітників комунальних некомерційних підприємств;(додаток)
- звертається з клопотаннями про надання, фінансової, матеріальної та іншої допомоги комунальним некомерційним підприємствам «АЗПСМ с.Постольне» та «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці» до установ, підприємств, організацій, фізичних осіб-підприємців, які працюють на території ради;
- постійно проводить пропаганду здорового способу життя серед населення Миколаївської громади;
- проводить заходи, направлені на захист і очищення навколишнього природного середовища.

**Програмою визначено такі основні завдання:**

- здійснення медичної практики для безпосереднього забезпечення медичного обслуговування населення, шляхом надання йому кваліфікованої первинної медичної допомоги,
- удосконалення лікувального процесу;
- створення та оновлення інформаційної бази даних пролікованих хворих у медичному підприємстві;
- організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування, в т.ч. організація надання населенню медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших медичних закладів шляхом спрямування пацієнтів до цих закладів в порядку, встановленому законодавством;
- надання медичних та інших послуг фізичним та юридичним особам на безвідплатній та відплатній основі у випадках та на умовах, визначених законами України, нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України та виданими на їх виконання нормативними актами місцевих органів виконавчої влади, а також на підставі та умовах, визначених договорами про медичне обслуговування;

- проведення перепідготовки, удосконалення та підвищення кваліфікації медичних кадрів;

- **зміцнення матеріально-технічної бази** закладів охорони здоров'я, а саме: продовження капітальних та поточних ремонтів і забезпечення матеріально-технічного оснащення закладів охорони здоров'я;

- оснащення діючих структурних підрозділів закладів первинної ланки медичним обладнанням та інструментарієм відповідно до табеля оснащення;

- забезпечення велосипедами, скутерами, амбулаторій сімейної медицини санітарним автотранспортом (легкові автомобілі);

- удосконалення системи профілактичних заходів, диспансерного нагляду за хворими, проведення якісних профілактичних оглядів дитячого та дорослого населення із залученням спеціалістів Сумської ЦРКЛ;

- забезпечення проведення комплексу профілактичних та діагностичних заходів, щодо зниження захворюваності, інвалідності та смертності від серцево-судинних, онкологічних захворювань, туберкульозу

- здача майна в оренду, в тому числі нерухомого.

**Фінансове забезпечення Програми** здійснюється відповідно до законодавства України за рахунок:

- державного бюджету;

- коштів місцевого бюджету ;

- надання підприємством платних послуг;

- залучення додаткових коштів для розвитку якісної медицини громади, базуючись на Законі України «Про державно-приватне партнерство»;

- інших джерел фінансування не заборонених законодавством України.

Кошти, отримані за результатами діяльності, використовуються Підприємством на виконання запланованих заходів Програми.

Фінансова підтримка є безповоротною. Орієнтовані суми фінансової підтримки з сільського бюджету наведені в додатку 1 до Програми.

**Підприємство має бути включено до мережі головного розпорядника бюджетних коштів та використовувати виділені кошти згідно з фінансовим планом підприємства та програм розвитку некомерційних підприємств.**

Необхідний обсяг фінансування Програми може уточнюватись у процесі складання проекту бюджету на відповідний рік.

**Ресурсне забезпечення Програми**

Обсяг коштів, що пропонується залучити до виконання програми	Всього витрат
	грн
Обсяг ресурсів усього, в тому числі :	1 500 000
- На поточні видатки - На капітальні видатки	1 500 000
КНП МСР «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці»	750 000
КНП МСР «АЗПСМ с.Постольне»	750 000

### 5.Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дасть змогу:

- підвищити ефективність роботи комунальних некомерційних підприємств «АЗПСМ с.Постольне» та «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці»;
- забезпечити жителів Миколаївської громади первинною медичною допомогою за місцем проживання;
- впровадити новітні медичні технології в практику роботи медичних установ;
- покращити забезпечення структурних підрозділів медичним обладнанням, інструментами, санітарним автотранспортом, досягнувши 100% до табеля оснащення;
- покращити надання населенню якісної амбулаторної медичної допомоги первинного рівня;
- покращити ранню діагностику захворювань серцево-судинної системи, онкологічних захворювань , що знизить показники смертності та інвалідності від даної патології;
- охопити туберкуліно-діагностикою **населення** громади з метою своєчасного виявлення у них захворювання на туберкульоз на ранніх стадіях, що забезпечить значне підвищення ефективності та якості надання їм медичної допомоги на початковій стадії, попередить виникнення туберкульозу з деструкцією;
- забезпечити організацію та координацію лікарем сімейної медицини надання пацієнтам спеціалізованої амбулаторної медичної допомоги, направлення населення на консультацію до вузьких спеціалістів вторинного та третинного рівнів, направлення на стаціонарне лікування;
- забезпечити надання амбулаторної паліативної допомоги, а саме медикаментозного знеболення хворим на онкопатологію в термінальних стадіях;

- поліпшити своєчасне надання невідкладної медичної допомоги та обслуговування викликів, завдяки забезпеченню амбулаторій санітарним автотранспортом.

#### **6.Організація реалізації Програми та здійснення контролю за її виконанням**

Реалізація програми покладається на виконавчий комітет Миколаївської сільської ради та комунальні некомерційні підприємства «АЗПСМ с.Постольне» та «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці».

Звіт про виконання фінансового плану КНП «АЗПСМ с.Постольне» та «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці» подають в паперовому та електронному вигляді згідно Порядку складання, затвердження (погодження) та контролю виконання фінансового плану.

Контроль покладається на Наглядову Раду комунальних підприємств Миколаївської сільської ради.

Секретар сільської ради

В.НЕПИЙВОДА



## ПОЛОЖЕННЯ

про застосування стимулюючих виплат до працівників та робітників Комунального некомерційного підприємства Миколаївської сільської ради « АЗПСМ с.Постольне» та « АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці» Сумського району, Сумської області

### I. Загальні положення

1. Положення про застосування стимулюючих виплат до працівників та робітників (далі – Положення) розроблено із урахуванням вимог Конституції України, Кодексу законів про працю України, Закону України "Про оплату праці" від 24.03.1995 № 108/95-ВР, пункту 5.11 наказу Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05 жовтня 2005 року № 308/519 "Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення", і встановлює порядок визначення розмірів, нарахування стимулюючих виплат.

2. Дія цього Положення розповсюджується на працівників і робітників підприємства та застосовується з 01.01.2020 року.

3. Встановлення стимулюючого преміювання працівникам проводиться відповідно до цього Положення та після погодження сільського голови..

4. Розмір премії та надбавки працівників встановлюється наказом керівника з погодженням сільського голови.

5. Преміювання працівників здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів, передбачених на відповідний рік.

6. Преміювання проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності за доручену роботу або поставлені завдання.

7. Преміювання проводиться у межах фонду заробітної плати і граничними розмірами не обмежується.

### II. Умови застосування стимулюючих виплат

1. Преміювання здійснюється згідно розпорядження голови Миколаївської сільської ради.

2. Преміювання працівників та робітників підприємства здійснюється з урахуванням таких критеріїв:

- 1) якість виконання завдань, визначених в посадових інструкціях та положеннях;
- 2) ініціативність та інтенсивність праці;
- 3) терміновість виконання завдань;
- 4) виконання особливо важливої роботи.

Преміювання, а також встановлення надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється за розпорядженням голови сільської ради у межах наявних коштів на оплату праці.

3. Розмір премії розраховується до посадового окладу за фактично відпрацьований час.

4. У разі застосування до працівників та робітників підприємства дисциплінарного стягнення за підсумками роботи у відповідному місяці поточного року пропозиції щодо їх преміювання не розглядаються.

5. Премія не нараховується у разі звільнення за порушення трудової чи виконавської дисципліни.

6. Премія та надбавка виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нарахована премія, квартальна премія – не пізніше від терміну виплати заробітної плати за останній місяць кварталу, за який проводиться преміювання.

### III. Порядок подання та розгляду матеріалів щодо застосування стимулюючих виплат працівників та робітників підприємства

1. Головний бухгалтер підприємства щомісяця або щокварталу розраховує фонд стимулюючих виплат працівників та робітників та доводить зазначену інформацію керівнику підприємства та голові сільської ради.

2. Рішення про виплату, конкретний розмір премії та надбавки за інтенсивність праці працівників та робітників підприємства приймається в межах не менше 10 % від посадового окладу, а в деяких випадках і більше на розсуд керівника підприємства та погодження голови сільської ради.

3. Місячна надбавка за інтенсивність праці та премія виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нараховано стимулюючі виплати.