

Додаток 1
до рішення сорок третьої
позачергової сесії
Миколаївської сільської ради
від 10.12.2019 року № 18

ПРОГРАМА
місцевих стимулів для працівників комунальних
некомерційних підприємств Миколаївської
сільської ради
на 2020 рік

2020 рік

П А С П О Р Т ПРОГРАМИ

місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств

Миколаївської сільської ради на 2020 рік.

1	Ініціатори розроблення Програми	Комунальне некомерційне підприємство Миколаївської сільської ради «Амбулаторія загальної практики - сімейної медицини Різдва Пресвятої Богородиці» та Комунальне некомерційне підприємство Миколаївської сільської ради «Амбулаторія загальної практики - сімейної медицини с. Постольне»
2	Підстава для прийняття Програми	<ul style="list-style-type: none">- Закон України Про оплату праці- Закон України №2168-VIII від 19.10.2017р. «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення»- Наказ №195 від 26.03.2012- Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні»
3	Розробники Програми	Комунальне некомерційне підприємство Миколаївської сільської ради «Амбулаторія загальної практики - сімейної медицини Різдва Пресвятої Богородиці» та Комунальне некомерційне підприємство Миколаївської сільської ради «Амбулаторія загальної практики - сімейної медицини с. Постольне»
4	Співрозробники Програми	Виконавчий комітет
5	Відповідальний виконавець	Комунальне некомерційне підприємство Миколаївської сільської ради «Амбулаторія загальної практики - сімейної медицини Різдва Пресвятої Богородиці» та Комунальне некомерційне підприємство Миколаївської сільської ради «Амбулаторія загальної практики - сімейної медицини с. Постольне»
6	Термін реалізації	2020 рік
7	Загальний обсяг фінансових ресурсів бюджету сільської об'єднаної територіальної громади необхідних для реалізації програми:	859,40 тис.грн.

ПРОГРАМА

місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Миколаївської сільської ради на 2020 рік

1. Загальні положення Програми

На території Миколаївської об'єднаної територіальної громади, яку обслуговує КНП МСР «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці», зареєстровано 2 660 жителів, з них в працездатному віці – 1207 осіб, дітей від 0 до 17 років – 334 осіб.

На території, яку обслуговує КНП МСР «АЗПСМ с.Постольне», зареєстровано 2174 жителів, з них в працездатному віці – 828 осіб, дітей від 0 до 17 років – 225 осіб.

Демографічна ситуація у країні в цілому, і в Миколаївській сільській раді, зокрема, впродовж останніх років залишається незадовільною. Спостерігається зниження показника народжуваності та підвищення показника смертності, природний приріст залишається негативним.

Підвищується рівень захворюваності на туберкульоз, злоякісні новоутворення, серцево-судинну патологію. Практично втрачена профілактична направленість діяльності системи охорони здоров'я, проведення диспансеризації населення. При цьому в зв'язку з старінням населення і погіршенням стану здоров'я потреба в медичній допомозі постійно зростає.

Пріоритетного напрямку набувають наближення до населення первинного рівня надання медичної допомоги та подальший розвиток сімейної медицини.

В структуру КНП МСР «АЗПСМ РіздваПресвятоїБогородиці» входять Миколаївська амбулаторія, пункт здоров'я с.Кровне та кімната лікаря в с. Кекине.

Загальна чисельність штатних працівників складає 11 штатних одиниць(фактично зайнятих – 11),з них 1,0 штатна посада лікаря.

В структуру КНП МСР «АЗПСМ с.Постольне» входять амбулаторія с.Постольне, пункт здоров'я с.Северинівка. Проводиться «віддалений» прийом лікарем в с. Лікарське і с.Склярівка.

Загальна чисельність штатних працівників складає 9,75 штатних одиниць (фактично зайнятих – 8,75), них 0,5 штатних посад лікаря.

З'явилась необхідність розробки Програми місцевих стимулів працівників закладів охорони здоров'я на 2020 рік (далі- Програма), яка дозволить утримати кадровий потенціал і забезпечити якість надання первинної медико-санітарної допомоги мешканцям села.

Прийняття Програми сприятиме забезпеченню медичного закладу лікарями, поліпшенню стану здоров'я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги, орієнтованих на інтегрованому підході до вирішення медико – санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

На сьогодні існують незаперечні докази того, що здоров'я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворюваності, забезпечення населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів закладу. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню громади. Через питання побуту залучити **молодих фахівців** до роботи в сільську місцевість вкрай важко. Відсутність житла для лікарів та міграційні процеси ставлять під загрозу якість та доступність медичної допомоги для населення.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

- зниження престижу професії медичного працівника;
- низька заробітна плата;
- забезпечення житлом молодих спеціалістів.

Актуальною є проблема укомплектування лікувально-профілактичних закладів спеціалістами. Підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, а також створення умов для відтворення кадрового ресурсу зумовлює необхідність прийняття Програми «місцевих стимулів» для працівників охорони здоров'я на 2020 рік.

3. Мета Програми

Метою Програми є:

підвищення престижу і соціального статусу медичних працівників первинної ланки, створення соціально-побутових умов для залучення медичних працівників для роботи у сільській місцевості.

4. Основні завдання Програми:

Основними завданнями Програми є:

- створення умов ефективного функціонування медицини в сільській місцевості;
- створення належних умов праці працівників;
- забезпечення комунальних некомерційних підприємств кваліфікованими медичними кадрами;
- підвищення соціального захисту працівників;
- додаткове стимулювання медичних працівників, які працюють у громаді;
- підготовка і перепідготовка медичних працівників первинної ланки;
- забезпечення інформаційної підтримки розвитку первинної медико – санітарної допомоги на засадах сімейної медицини.

5. Шляхи та способи розв'язання проблем

Основними напрямками реалізації Програми є:

- аналіз проблемних питань у забезпеченні первинної ланки медичними кадрами;

-координація діяльності й сприяння співробітництву органів місцевого самоврядування, виконавчої влади і закладів охорони здоров'я для виконання заходів Програми;

-підвищення статусу медичних працівників та стимулювання їх до роботи у сфері первинної медико-санітарної допомоги;

-здійснення підготовки і перепідготовки медичних працівників, постійне підвищення їх професійного рівня, отримання управлінським персоналом навичок сучасного менеджменту;

-використання усіх форм санітарно-просвітницької роботи серед молоді з метою залучення до роботи у галузі охорони здоров'я.

Заходи щодо реалізації Програми «місцевих стимулів» для працівників охорони здоров'я сільської об'єднаної територіальної громади на 2020 рік додаються.

6. Фінансування Програми

Фінансування Програми здійснюватиметься за рахунок коштів сільського бюджету, у межах наявного фінансового ресурсу та з інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

Орієнтовний обсяг фінансування Програми складає 859,4тис.грн. Обсяги фінансування Програми на відповідний рік за рахунок сільського бюджету Миколаївської сільської ради затверджуються рішенням сільської ради «Про сільський бюджет».

7. Очікувані результативні показники виконання Програми

Реалізація заходів, передбачених Програмою, дасть змогу:

- 1) поліпшити якість та доступність медичної допомоги населенню громади;
- 2) підвищити ефективність роботи лікарів медичних закладів;
- 3) поліпшити соціально – побутові умови для медичних працівників;
- 4) поліпшити показники укомплектованості медичними кадрами;
- 5) підвищити престиж медичного працівника;
- 6) поліпшити показники здоров'я населення.

8. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координація виконання Програми здійснюється головою Миколаївської сільської ради.

Контроль за виконанням Програми здійснює комісія з питань місцевого самоврядування, соціально-економічного розвитку громади, планування бюджету, фінансів, підприємництва та торгівлі.

Секретар ради

В.НЕПИЙВОДА

Додаток

Заходи щодо реалізації

Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунальних
некомерційних підприємств Миколаївської сільської ради
на 2020 рік

№ з/п	Найменування заходів	Термін виконання	Виконавці	Орієнтовні обсяги фінансування з селищного бюджету, тис. грн	Очікуваний результат
1	Проведення роботи щодо професійної орієнтації учнів 9-11 класів НВК з метою їх подальшого навчання у медичних навчальних закладах	Щорічно	Комунальні некомерційні підприємства	Фінансування не потребує	Агітація молоді щодо вибору медичної спеціальності
2	Професійна перепідготовка кадрів згідно вимог	Постійно	Комунальні некомерційні підприємства	Фінансування не потребує	Підвищення професійного рівня працівників
3	Інформаційна підтримка серед населення	Постійно	Комунальні некомерційні підприємства	Фінансування не потребує	Агітація серед населення
4	Забезпечення належних умов проживання сімейних лікарів на території Миколаївської сільської ради	Постійно	Виконавчий комітет	-	Створення побутових умов для лікарів
5	Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення у розмірі одного посадового окладу - один раз на рік працівників охорони здоров'я Миколаївської сільської ради	Щорічно	Комунальні некомерційні підприємства	152,8	Стимулювання праці, підвищення матеріального стану працівників
6	Виплата стимулюючих працівникам(інтенсивність, напруженість та складність, премії) працівникам підприємств охорони здоров'я	Щомісячно за результатами роботи	Комунальні некомерційні підприємства	706,6	Стимулювання праці, підвищення матеріального стану працівників
7	Проведення бесід з населенням та школярами.	Постійно	Комунальні некомерційні підприємства	Фінансування не потребує	Агітація серед населення

Всього по Праграмі	859,4	
--------------------	-------	--

Секретар сільської ради

В.НЕПИЙВОДА