

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
МИКОЛАЇВСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ «АМБУЛАТОРІЯ ЗАГАЛЬНОЇ
ПРАКТИКИ -СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ РІЗДВА ПРЕСВЯТОЇ
БОГОРОДИЦІ» СУМСЬКОГО РАЙОНУ СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

(в новій редакції)

на 2024 — 2028 роки

Село Миколаївка

2025 рік

1. Уповноважений Власником орган в особі Директора КНП МСР «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці» Кіхтенко Наталія Анатоліївна, з однієї сторони і Трудовий колектив Підприємства в особі обраного уповноваженого представника загальних зборів трудового колективу: сестра загальної практики-сімейної медицини Барбіна Юлія Сергіївна, з іншої сторони (надалі – «Трудовий колектив Підприємства») (надалі разом-Сторони)), керуючись Розділом 9 Колективного договору КНП МСР «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці» на 2024-2028 роки, зареєстрованого 01.11.2024 року в реєстрі територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них за реєстровим №37 (надалі- «Колективний договір»), на підставі Протоколу загальних зборів трудового колективу Підприємства від 10.10.2025 року №02, дійшли взаємної згоди внесенням змін та доповнень:

- в назві та тексті колективного договору в частині визначення сторін керуватися нормами статті 3 Закону України «Про колективні договори і угоди», де має місце найменування однієї із сторін «адміністрація» змінити на «роботодавець» (уповноважений представник роботодавця);

- п.п. 2.1.24. п.2 Розділу 2 виключити з тексту колективного договору, як такий, що не відповідає затвердженій структурі Підприємства»

- п.п. 2.1.33. п. 2 Розділу 2 доповнити текстом передбаченим абзацом 3 статті 19 Закону України «Про відпустки», а саме:» за наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів;

- п.п. 2.1.41. п. 2 Розділу 2 слова пункту видалити та викласти у відповідності до статті 19 Закону України «Про відпустки» (одному із батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років надається додаткова відпустка тривалістю 10 кал. днів, це передбачено п.п.2.1.33 п. 2 Розділу 2 даного колективного договору);

- п.п.2.1.46 п.2 Розділу 2 (відпустка без збереження заробітної плати, що надається працівниками в разі одруженні, народженні дитини, смерті рідних по крові або по шлюбу) викласти у відповідності до п. 2, 8, 9 ст. 25 Закону України «Про відпустки»:

Пункт 2:

Надається працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі, один вільний від роботи день на тиждень протягом четвертого року навчання без збереження заробітної плати.

Матері або батьку, який виховує дітей без матері (у тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), – для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошеного карантину.

Пункт 8 (залежно від тексту):

Вказує на відпустку для учасників війни та членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України, тривалістю до 14 календарних днів щорічно.

Працівникам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю, – тривалістю до 14 календарних днів щорічно.

Пункт 9 (залежно від тексту):

Надається особам, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною, тривалістю до 21 календарного дня щорічно.
Матері або іншим особам, зазначеним у ч. 3 ст. 18 Закону (батько, бабуся, дідусь, особа, що фактично доглядає за дитиною), які виховують дитину без матері, – до досягнення дитиною 14-річного віку тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

- в п. п. 3.1.12. 3 Розділу 3 роботи посилення на статтю 48 Закону України «Про зайнятість населення №5067-VI (зі змінами) та застосувати норми, що стосується підприємства, а саме (масовим вивільненням з ініціативи роботодавця є: протягом одного місяця вивільнення 10 і більше працівників у роботодавця з чисельністю від 101 до 300 замінити цифрами від 20 до 100 працівників;

- п.п. 5.1.4 5 Розділу 5 викласти у відповідності до абзацу 4 статті 5 Закону України «Про охорону праці» за бажанням загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності всіх працівників Підприємства замінити словами на усі працівники згідно із законом підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності (ст. 5 Закону про охорону праці);

- додаток 5 до колективного договору «Перелік виробництв, робіт, професій посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я» викласти у відповідності до постанови кабінету Міністрів України №1290 від 17.11.1997 «Про затвердження списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці».

Розділу 4 (Формування, нормування та оплата праці та захист)

Розділу 4 (Формування, нормування та оплата праці та захист) пункту 4.1. (Система оплати праці) п.п. 4.1.4. замінити слова «рішення сесії Миколаївської ради восьмого скликання від 23.12.2020 року №46 на слова рішення шістдесят першої сесії восьмого скликання №03 від 24.07.2025 року та викласти в новій редакції;

пункту 4.2. (Керівник зобов'язаний) п.п.4.2.1. змінити у додатку №6 до колективного договору у п.п.1.1. визначення схемних посадових окладів керівних працівників (розміри схемних посадових окладів) доповнити перелік посад та посадових окладів п.п.1.7. *Визначення схемних посадових окладів професіоналів в галузі соціального захисту населення, в зв'язку з чим Додаток №6 Схема посадових окладів працівників КНП МСР «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці» викласти в новій редакції;*

Додаток 6
до колективного договору

КНП МСР «АЗПСМ
Різдва Пресвятої Богородиці» на 2024-2028 роки

Схема

«АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці»

1. Розміри та порядок визначення посадових окладів працівників
1.1. Визначення схемних посадових окладів керівних працівників:

Посада	Розміри схемних посадових окладів (грн)
Директор	20 000,00-19 500,00

- 1.7. Визначення схемних посадових окладів професіоналів в галузі соціального захисту населення

Посада	Розмір схемних посадових окладів (грн)
Фахівець з супроводу ветеранів війни та мобілізованих осіб	6 294,00

- п.п.4.2.5. доповнити словами шістдесят першої сесії та замінити з 23.12.2020 р.№46 на 24.07.2025 року №03 та викласти в новій редакції.

Розділу 6 Соціально-трудова пільги, гарантії та компенсації

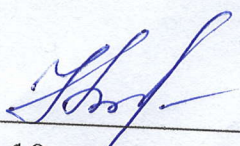
доповнити підпунктом 6.2.5. За працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення здійснюється виплата щомісячної матеріальної допомоги у розмірі, не меншому ніж мінімальна заробітна плата.

Підписи Сторін:

Директор КНП МСР

«АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці»

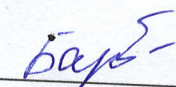
Сумського району, Сумської області


Наталія Кіхтенко
«10» жовтня 2025 року

Уповноважений

представник трудового колективу

«АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці»
Сумського району, Сумської області


Юлія БАРБІНА
«10» жовтня 2025 року

