

Додаток 1
до рішення 70 сесії 8 скликання
Миколаївської сільської ради
від 23.04.2026 року № 17

ПОЛОЖЕННЯ

Про оплату праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб при Комунальних некомерційних підприємствах Миколаївської сільської ради

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Метою цього Положення є забезпечення мотивації фахівців у підвищенні ефективності праці, спрямованої на досягнення стратегічної мети і завдання фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб при Комунальних некомерційних підприємствах Миколаївської сільської ради (далі-КНП МСР), (далі- Фахівців).

1.2. Основними законодавчими документами формування Положення є: Кодекс законів про працю України, Закон України «Про оплату праці», Закон України «Про відпустки», Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», постанова Кабінету Міністрів України, від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (далі – Постанова № 1298), від 02 серпня 2024 р. № 868 «Деякі питання оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб» (із змінами), Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (далі – Умови) та інші законодавчі акти, що стосуються оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб», Колективних договорів КНП.

2. ПОРЯДОК ТА РОЗМІР ОПЛАТИ ПРАЦІ

2.1. Заробітна плата вважається винагородою за виконану роботу згідно з посадовими обов'язками. Розміри заробітної плати залежать від складності та умов виконаної роботи, професійно -ділових якостей працівника, результатів його праці та діяльності в цілому.

2.2. Фонд оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб складається з основної заробітної плати, додаткових доплат.

Основна заробітна плата встановлюється відповідно до встановленого тарифного розряду Єдиної тарифікаційної сітки.

Схема тарифних розрядів фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб визначена у підпункті 2.2.12 пункту 2.2 розділу 2 Умов і становить :

- провідний фахівець - 14 розряд;
- фахівець I категорії - 13 розряд;
- фахівець II категорії - 12 розряд;
- фахівець без категорії - 11 розряд.

Розмір оплати праці за Єдиною тарифною сіткою (ЄТС) затверджується Кабінетом Міністрів України. Уряд затверджує розмір тарифної ставки для 1-го тарифного розряду шляхом внесення змін до Постанови № 1298. На 2026 рік розмір 1-го тарифного розряду затверджений на рівні 3470 грн. Відповідно тарифна ставка становить для:

- 14 розряду – 7 732 грн;
- 13 розряду – 7 253 грн;
- 12 розряду 6 773 грн;
- 11 розряду 6 294 грн.

Розмір посадового окладу 1-го тарифного розряду переглядається Кабінетом Міністрів України на початку року, одночасно з прийняттям Закону про Державний бюджет України.

Додаткова заробітна плата включає:

а) фахівцю із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб виплачується надбавка за особливий характер праці у розмірі до 50% посадового окладу за фактично відпрацьований час згідно пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 02.08.2024 № 868;

б) фахівцю із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб встановлена надбавка у розмірі до 50% посадового окладу за складність, напруженість в роботі згідно підпункту 2 а) пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298;

в) фахівцю із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб виплачується премія згідно Положення про преміювання працівників підприємств. Конкретний розмір надбавок і премії встановлюється керівниками КНП МСР (абзац 2 пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 02.08.2024 № 868), зважаючи на навантаження, якість роботи та відсутність скарг;

г) відповідно до вимог абзацу 2 пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 02.08.2024 № 868 мінімальний розмір оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше 25 000 гривень. Тому, для виконання вищезазначеної вимоги фахівцю із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб встановлюється доплата до мінімального розміру оплати праці.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни вимога щодо розміру оплати праці, передбачена даним підпунктом, не застосовується;

д) при наданні щорічної відпустки фахівцю із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб виплачується матеріальна допомога на оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, відповідно до умов, визначених колективними договорами КНП МСР.

Конкретний розмір заробітної плати визначає керівник за результатами роботи кожного місяця.

2.3. При прийомі на роботу Фахівців доводять інформацію про його обов'язки, обсяг роботи, заробітну плату (її розміри, порядок і терміни виплати).

2.4. При введенні нових або зміні чинних умов оплати праці в бік погіршення або випадках скорочення штату керівники КНП МСР зобов'язується повідомити за два місяці (крім випадків повідомлення про зміну істотних умов праці в умовах воєнного стану в Україні, відповідно до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»).

2.5. При роботі на неповному робочому часі та коли робітником не виконано повний обсяг місячної (годинної) норми праці, заробітна плата (у тому числі мінімальна) виплачується пропорційно виконаній роботі.

2.6. Підставою нарахування заробітної плати фахівцям із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб за підсумком роботи за місяць є:

- штатний розпис;
- таблиць обліку робочого часу;
- накази з установлення доплат та надбавок, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

2.7. Виплата заробітної плати фахівцю із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб проводиться у грошовій формі 2 рази на місяць:

- за першу половину (аванс) – до 15 числа;
- за другу половину місяця - до 30 числа кожного місяця.

У випадку, якщо день виплати співпадає з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні. відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

2.8. Заробітна плата Фахівцю із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб за весь період щорічної відпустки підлягає виплаті не пізніше моменту початку відпустки.

2.9. У разі звільнення працівника виплата повної суми, йому належної, здійснюється у день звільнення.

3. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

3.1. Джерелом фінансування оплати праці з нарахуваннями фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб є кошти державного бюджету, які передаються до бюджету Миколаївської сільської територіальної громади у вигляді субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та

окремі заходи з підтримки осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України.

4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

4.1. Керівники КНП МСР несуть відповідальність за:

- забезпечення нарахування та виплати заробітної плати у відповідності з чинним законодавством України;
- гарантування своєчасного та правильного її нарахування і виплати.

4.2. Фахівці несуть відповідальність за виконання в повному обсязі посадових обов'язків, а також виконання трудових функцій.

Секретар сільської ради

Вікторія НЕПІЙВОДА