МИКОЛАЇВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
СУМСЬКИЙ РАЙОН СУМСЬКА ОБЛАСТЬ
МИКОЛАЇВСЬКА СІЛЬСЬКА ТЕРИТОРІАЛЬНА ГРОМАДА

ВОСЬМЕ СКЛИКАННЯ
СІМДЕСЯТ ШОСТА СЕСІЯ
РІШЕННЯ

від 22.10.2026 № 01
с. Миколаївка

Про затвердження Положення про оплату праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб при комунальних некомерційних підприємствах Миколаївської сільської ради в новій редакції

Відповідно до Кодексу законів про працю, законів України «Про оплату праці», «Про відпустки», «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану, статей 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери", від 02 серпня 2024 р. № 868 «Деякі питання оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб» (із змінами), Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» та інших законодавчих актів, що стосуються оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, Колективних договорів комунальних некомерційних підприємств Миколаївської сільської ради, з метою забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, **сільська рада вирішила:**

1. Затвердити Положення про оплату праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб при комунальних некомерційних підприємствах Миколаївської сільської ради в новій редакції (додаток 1).
2. Установити, що оплата праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, здійснюється в межах затвердженого фонду оплати праці за рахунок коштів субвенції з державного бюджету.

3. Керівникам комунальних некомерційних підприємств забезпечити нарахування заробітної плати фахівцям із супроводу ветеранів війни та демобілізованих відповідно до цього рішення.
4. Положення про оплату праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб при комунальних некомерційних підприємствах Миколаївської сільської ради в новій редакції вступає в законну силу з 01.10.2026 року.
5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань місцевого самоврядування, соціально-економічного розвитку громади, планування місцевого бюджету, фінансів, підприємництва та торгівлі, реалізації державної регуляторної політики.
6. Рішення сімдесятої сесії восьмого скликання від 23.04.2026 року № 17 «Про затвердження Положення про оплату праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб при Комунальних некомерційних підприємствах Миколаївської сільської ради», вважати таким, що втратило чинність.

Секретар сільської ради **Вікторія НЕПИЙВОДА**

Додаток 1 до рішення сімдесят
шостої сесії восьмого скликання
Миколаївської сільської рад від
22 жовтня 2026 року № 01

ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб при Комунальних некомерційних підприємствах Миколаївської сільської ради

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Метою цього Положення є забезпечення мотивації фахівців у підвищенні ефективності праці, спрямованої на досягнення стратегічної мети і завдання фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб при Комунальних некомерційних підприємствах Миколаївської сільської ради (далі-КНП МСР), (далі- Фахівців).

1.2. Основними законодавчими документами формування Положення є: Кодекс законів про працю України, Закон України «Про оплату праці», Закон України «Про відпустки», Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (далі – Постанова №1298), від 02 серпня 2024 р. № 868 «Деякі питання оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб» (із змінами) (далі – Постанова №868), Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (далі – Умови) та інші законодавчі акти, що стосуються оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, Колективні договори комунальних некомерційних підприємств Миколаївської сільської ради (далі – КНП МСР).

2. ПОРЯДОК ТА РОЗМІР ОПЛАТИ ПРАЦІ

2.1. Заробітна плата фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб (далі – Фахівців), вважається винагородою за виконану роботу згідно з посадовою інструкціє. Розміри заробітної плати залежать від складності та умов виконаної роботи, професійно -ділових якостей працівника, результатів його праці та діяльності в цілому.

2.2. Фонд оплати праці Фахівців складається з основної та додаткової заробітної плати доплат.

Основна заробітна плата встановлюється відповідно до встановленого тарифного розряду Єдиної тарифікаційної сітки.

Схема тарифних розрядів Фахівців визначена у підпункті 2.2.12 пункту 2.2 розділу 2 Умов і становить:

- провідний фахівець - 14 розряд;
- фахівець I категорії - 13 розряд;
- фахівець II категорії - 12 розряд;
- фахівець без категорії - 11 розряд.

Розмір оплати праці за Єдиною тарифною сіткою (ЄТС) затверджується Кабінетом Міністрів України. На 2026 рік розмір 1-го тарифного розряду затверджений на рівні 3470 грн. Відповідно тарифна ставка становить для:

14 розряду – 8 397 грн;
13 розряду – 7 877 грн;
12 розряду – 7 356 грн;
11 розряду – 6 836 грн.

Уряд затверджує розмір тарифної ставки для 1-го тарифного розряду шляхом внесення змін до Постанови № 1298 одночасно з прийняттям Закону про Державний бюджет України.

Додаткова заробітна плата Фахівці включає:

а) надбавку за особливий характер праці у розмірі до 50% посадового окладу за фактично відпрацьований час згідно пункту 2 Постанови № 868;

б) надбавку у розмірі до 50% посадового окладу за складність, напруженість в роботі згідно підпункту 2 а) пункту 3 Постанови № 1298;

в) премію згідно Положення про преміювання працівників підприємств.

Конкретний розмір надбавок і премії встановлюється керівниками КНП МСР (абзац 2 пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 02.08.2024 № 868), зважаючи на навантаження, якість роботи та відсутність скарг.

Відповідно до вимог абзацу 2 пункту 2 Постанови № 868 мінімальний розмір оплати праці Фахівців за виконану у повному обсязі місячну норму праці установлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше 25 000 гривень. Для виконання вищезазначеної вимоги Фахівцю встановлюється доплата до мінімального розміру оплати праці.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни вимога щодо розміру оплати праці, передбачена даним підпунктом, не застосовується, про що обов'язково повідомляється Міністерство у справах ветеранів України.

При наданні щорічної відпустки Фахівцю виплачується матеріальна допомога на оздоровлення в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, відповідно до умов, визначених колективними договорами КНП МСР.

Конкретний розмір заробітної плати Фахівця визначає керівник за результатами роботи кожного місяця.

2.3. При прийомі на роботу Фахівцям доводять інформацію про його обов'язки, обсяг роботи, оплату праці (її розміри, порядок і терміни виплати).

2.4. При введенні нових або зміні чинних умов оплати праці в бік погіршення або випадках скорочення штату, керівники КНП МСР зобов'язується повідомити за два місяці (крім випадків повідомлення про зміну істотних умов

праці в умовах воєнного стану в Україні, відповідно до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»).

2.5. Підставою нарахування заробітної плати Фахівцям за підсумком роботи за місяць є:

- штатний розпис;
- табель обліку робочого часу;
- накази з встановлення доплат та надбавок, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

2.6. Виплата заробітної плати Фахівцям проводиться у грошовій формі 2 рази на місяць згідно Колективного договору КНП:

- за першу половину (аванс) – до 15 числа (до 13 числа);
- за другу половину місяця - до 30 числа кожного місяця (до 28 числа кожного місяця).

У випадку, якщо день виплати співпадає з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

2.7. Виплачувати заробітну плату за весь час щорічної відпустки не пізніше ніж за три робочі дні до її початку. (частина 1 статті 21 Закону України „Про відпустки").

2.8. Якщо щорічну відпустку поділили на частини, допомогу на оздоровлення виплачують працівникові раз на рік під час надання будь-якої з частин щорічної відпустки.

2.9. У разі звільнення Фахівця, виплата повної суми, йому належної, здійснюється у день звільнення.

3. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

3.1. Джерелом фінансування оплати праці з нарахуваннями Фахівцям є кошти державного бюджету, які передаються до бюджету Миколаївської сільської територіальної громади у вигляді субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на забезпечення діяльності Фахівців та окремі заходи з підтримки осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України.

4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

4.1. Керівники КНП МСР несуть відповідальність за:

- забезпечення нарахування та виплати заробітної плати у відповідності з чинним законодавством України;
- гарантування своєчасного та правильного її нарахування і виплати.

4.2. Фахівці несуть відповідальність за виконання в повному обсязі своїх посадових обов'язків.

Секретар сільської ради **Вікторія НЕПИЙВОДА**