Додаток
до рішення сорок другої позачергової сесії восьмого скликання
від 07.12.2023 № 16

ПРОГРАМА
місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Миколаївської сільської ради на 2024 рік

2024 рік

П А С П О Р Т ПРОГРАМИ

місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Миколаївської сільської ради на 2024 рік

1	Ініціатори розроблення Програми	Комунальне некомерційне підприємство Миколаївської сільської ради «Амбулаторія загальної практики - сімейної медицини Різдва Пресвятої Богородиці» та Комунальне некомерційне підприємство Миколаївської сільської ради «Амбулаторія загальної практики - сімейної медицини с. Постольне»
2	Підстава для прийняття Програми	- Закон України «Про оплату праці» - Закон України « Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» - Наказ №195 від 26.03.2012 - Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні» - Постанова КМУ від 19.05.1999 р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»
3	Розробники Програми	Комунальне некомерційне підприємство Миколаївської сільської ради «Амбулаторія загальної практики - сімейної медицини Різдва Пресвятої Богородиці» та Комунальне некомерційне підприємство Миколаївської сільської ради «Амбулаторія загальної практики - сімейної медицини с. Постольне»
4	Співрозробники Програми	Виконавчий комітет
5	Відповідальний виконавець	Комунальне некомерційне підприємство Миколаївської сільської ради «Амбулаторія загальної практики - сімейної медицини Різдва Пресвятої Богородиці» та Комунальне некомерційне підприємство Миколаївської сільської ради «Амбулаторія загальної практики - сімейної медицини с. Постольне»
6	Термін реалізації	2024 рік
7	Загальний обсяг фінансових ресурсів сільського бюджету, необхідних для реалізації програми, всього	1 965 980 тис.грн.

ПРОГРАМА

місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Миколаївської сільської ради на 2024 рік

1.Загальні положення Програми

Кількість жителів Миколаївської територіальної громади, які заключили декларації з лікарями КНП МСР «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці» складає 2 550 осіб, з них : дорослого населення - 2 198 осіб, дітей віком від 0 до 17 років – 352.

На території, яку обслуговує КНП МСР «АЗПСМ с.Постольне» складає 2030 осіб, з них : дорослого населення - 1791 осіб, дітей віком від 0 до 17 років – 239.

Демографічна ситуація у країні в цілому, і в територіальній громаді, зокрема, впродовж останніх років залишається незадовільною. Спостерігається зниження показника народжуваності та підвищення показника смертності, природний приріст залишається негативним.

Підвищується рівень захворюваності на туберкульоз, злоякісні новоутворення, серцево-судинну патологію. Практично втрачена профілактична направленість діяльності системи охорони здоров'я, проведення диспансеризації населення. При цьому в зв'язку з старінням населення і погіршенням стану здоров'я потреба в медичній допомозі постійно зростає.

Пріоритетного напрямку набувають наближення до населення первинного рівня надання медичної допомоги та подальший розвиток сімейної медицини.

В структуру КНП МСР «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці» входять Миколаївська амбулаторія, пункт здоров'я с.Кровне та кімната лікаря в с. Кекине та с.Яструбине.

Загальна чисельність штатних працівників складає 15 штатних одиниць (фактично зайнятих – 15), з них 2,0 штатних посади лікаря.

В структуру КНП МСР «АЗПСМ с.Постольне» входять амбулаторія с. Постольне, пункт здоров'я с. Северинівка. Проводиться «віддалений» прийом лікарем в с. Лікарське, с. Склярівка.

Загальна чисельність штатних працівників складає 11,5 штатних одиниць (фактично зайнятих – 9,0), них 1,5 штатних посад лікаря.

З'явилась необхідність розробки Програми місцевих стимулів працівників закладів охорони здоров'я на 2024 рік (далі- Програма), яка дозволить утримати кадровий потенціал і забезпечити якість надання первинної медико-санітарної допомоги мешканцям села.

Прийняття Програми сприятиме забезпеченню медичного закладу лікарями, поліпшенню стану здоров'я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги, орієнтованих на інтегрованому підході до

вирішення медико – санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

На сьогодні існують незаперечні докази того, що здоров'я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворюваності, забезпечення населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів закладу. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню громади. Через питання побуту залучити **молодих фахівців** до роботи в сільську місцевість вкрай важко. Відсутність житла для лікарів та міграційні процеси ставлять під загрозу якість та доступність медичної допомоги для населення.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

-зниження престижу професії медичного працівника;

-низька заробітна плата;

-забезпечення житлом молодих спеціалістів.

Актуальною є проблема укомплектування лікувально-профілактичних закладів спеціалістами. Підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, а також створення умов для відтворення кадрового ресурсу зумовлює необхідність прийняття Програми «місцевих стимулів» для працівників охорони здоров'я на 2024 рік.

3.Мета Програми

Метою Програми є:

- підвищення престижу і соціального статусу медичних працівників первинної ланки, створення соціально-побутових умов для залучення медичних працівників для роботи у сільській місцевості.

4. Основні завдання Програми:

Основними завданнями Програми є:

- створення умов ефективного функціонування медицини в сільській громаді;
- створення належних умов працівників;
- забезпечення комунальних некомерційних підприємств кваліфікованими медичними кадрами;
- підвищення соціального захисту працівників;
- додаткове стимулювання медичних працівників, які працюють у громаді;

- підготовка і перепідготовка медичних працівників первинної ланки;
- забезпечення інформаційної підтримки розвитку первинної медико – санітарної допомоги на засадах сімейної медицини.

5.Шляхи та способи розв'язання проблем Основними напрямками реалізації Програми є:

-аналіз проблемних питань у забезпеченні первинної ланки медичними кадрами;

-координація діяльності й сприяння співробітництву органів місцевого самоврядування, виконавчої влади і закладів охорони здоров'я для виконання заходів Програми;

-підвищення статусу медичних працівників та стимулювання їх до роботи у сфері первинної медико-санітарної допомоги;

-здійснення підготовки і перепідготовки медичних працівників, постійне підвищення їх професійного рівня, отримання управлінським персоналом навичок сучасного менеджменту;

-використання усіх форм санітарно-просвітницької роботи серед молоді з метою залучення до роботи у галузі охорони здоров'я.

Заходи щодо реалізації Програми «місцевих стимулів» для працівників охорони здоров'я Миколаївської сільської територіальної громади на 2024 рік додаються.

6.Фінансування Програми

Фінансування Програми здійснюватиметься за рахунок коштів бюджету Миколаївської сільської територіальної громади, у межах наявного фінансового ресурсу та з інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

Орієнтовний обсяг фінансування Програми складає 1 965 980 тис.грн. Обсяги фінансування Програми на відповідний рік за рахунок бюджету Миколаївської сільської територіальної громади затверджуються рішенням сільської ради «Про бюджет Миколаївської сільської територіальної громади на 2024 рік».

7. Очікувані результативні показники виконання Програми Реалізація заходів, передбачених Програмою, дасть змогу:

1) поліпшити якість та доступність медичної допомоги населенню територіальної громади;
2) підвищити ефективність роботи лікарів медичних закладів;

3) поліпшити соціально – побутові умови для медичних працівників;
4) поліпшити показники укомплектованості медичними кадрами;
5) підвищити престиж медичного працівника;
6) 6) поліпшити показники здоров'я населення.

8. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координація виконання Програми здійснюється головою Миколаївської сільської ради

Контроль за виконанням Програми здійснює комісія з питань місцевого самоврядування, соціально-економічного розвитку громади, планування бюджету, фінансів, підприємництва та торгівлі.

Секретар сільської ради **Вікторія НЕПИЙВОДА**

Додаток 1 до Програми

Заходи щодо реалізації Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунальних некомерційних підприємств Миколаївської сільської територіальної громади на 2024 рік

№ з/п	Найменування заходів	Термін виконання	Виконавці	Орієнтовні обсяги фінансування з селищного бюджету, тис. грн		Очікуваний результат
				«АЗПСМ с.Постольне»	«АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці»	
1	Проведення роботи щодо професійної орієнтації учнів 9-11 класів НВК з метою їх подальшого навчання у медичних навчальних закладах	Щорічно	Комунальні некомерційні підприємства	Фінансування не потребує	Фінансування не потребує	Агітація молоді щодо вибору медичної спеціальності
2	Професійна перепідготовка кадрів згідно вимог	Постійно	Комунальні некомерційні підприємства	Фінансування не потребує	Фінансування не потребує	Підвищення професійного рівня працівників
3	Інформаційна підтримка серед населення	Постійно	Комунальні некомерційні підприємства	Фінансування не потребує	Фінансування не потребує	Агітація серед населення
4	Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення у розмірі одного посадового окладу - один раз на рік працівникам КНП	Щорічно	Комунальні некомерційні підприємства	79 435	96 453	Стимулювання праці, підвищення матеріального стану працівників

	Миколаївської сільської територіальної громади					
5	Нарахування на матеріальну допомогу на оздоровлення	Щорічно	Комунальні некомерційні підприємства	17 476	19 196	Стимулювання праці, підвищення матеріального стану працівників
6	Премія до професійного свято (День медичного працівника)	Щорічно	Комунальні некомерційні підприємства	50 746	60 414	Стимулювання праці, підвищення матеріального стану працівників
7	Нарахування на премію до професійного свята	Щорічно	Комунальні некомерційні підприємства	11 164	11 921	Стимулювання праці, підвищення матеріального стану працівників
8	Виплата стимулюючих працівникам(інтенсивність, напруженість та складність, премії) працівникам КНП	Щомісячно та щоквартально за результатами роботи	Комунальні некомерційні підприємства	761 844	577 356	Стимулювання праці, підвищення матеріального стану працівників
9	Нарахування до стимулюючих виплат	Щомісячно та щоквартально за результатами роботи	Комунальні некомерційні підприємства	167 606	112 369	Стимулювання праці, підвищення матеріального стану працівників

Додаток 2
до Програми місцевих стимулів для працівників комунальних некомерційних підприємств Миколаївської сільської ради на 2024 рік

ПОЛОЖЕННЯ

про застосування стимулюючих виплат до працівників Комунального некомерційного підприємства Миколаївської сільської ради «АЗПСМ с.Постольне» та «АЗПСМ Різдва Пресвятої Богородиці» Сумського району, Сумської області

І. Загальні положення.

1. Положення про застосування стимулюючих виплат до працівників та робітників (далі – Положення) розроблено із урахуванням вимог Конституції України, Кодексу законів про працю України,Закону України "Про оплату праці" від 24.03.1995 № 108/95-ВР, пункту 5.11 наказу Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05 жовтня 2005 року № 308/519 "Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення", і встановлює порядок визначення розмірів, нарахування стимулюючих виплат.

2. Дія цього Положення розповсюджується на працівників підприємства та застосовується з 01.01.2024 року.

3. Встановлення стимулюючого преміювання працівникам проводиться відповідно до цього Положення та після погодження сільського голови Миколаївської сільської ради.

4. Розмір премії та надбавки працівників встановлюється наказом керівника за погодженням .

5. Преміювання працівників здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів, передбачених на відповідний рік.

6. Преміювання проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності за доручену роботу або поставлені завдання.

7. Преміювання проводиться у межах фонду заробітної плати і граничними розмірами не обмежується.

ІІ. Умови застосування стимулюючих виплат.

1. Преміювання керівника здійснюється згідно розпорядження сільського голови Миколаївської сільської ради.

2. Преміювання працівників підприємства здійснюється за наказом керівника підприємства та з урахуванням таких критеріїв:

1) якість виконання завдань, визначених в посадових інструкціях та положеннях;

2) ініціативність та інтенсивність праці;

3) терміновість виконання завдань;

4) виконання особливо важливої роботи.

Преміювання, а також встановлення надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється у межах наявних коштів на оплату праці.

3 Розмір премії розраховується до посадового окладу за фактично відпрацьований час.

4. У разі застосування до працівників підприємства дисциплінарного стягнення за підсумками роботи у відповідному місяці поточного року пропозиції щодо їх преміювання не розглядаються.

5. Премія не нараховується у разі звільнення за порушення трудової чи виконавської дисципліни.

6. Премія та надбавка виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нарахована премія, квартальна премія – не пізніше від терміну виплати заробітної плати за останній місяць кварталу, за який проводиться преміювання.

II. Порядок подання та розгляду матеріалів щодо застосування стимулюючих виплат працівників та робітників підприємства.

1. Головний бухгалтер підприємства щомісяця або щокварталу розраховує фонд стимулюючих виплат працівників та доводить зазначену інформацію керівнику підприємства та сільському голові Миколаївської сільської ради.

2. Рішення про виплату, конкретний розмір премії та надбавки за інтенсивність праці працівників підприємства приймається керівником КНП та виплачується у відсотках до посадового окладу згідно наказу керівника КНП.

3. Стимулюючі виплати та премія виплачуються не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нараховано стимулюючі виплати.